

Дополнительное соглашение
к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Анашенская средняя общеобразовательная школа №1»
на 2017 – 2020 г.г.

п. Анаш

«28» октября 2019 г.

В соответствии с Постановлением администрации Новосёловского района № 633 от 26.09.2019 « О внесении изменений в постановление района от 18.02.2010 №117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новосёловского района»; с приказом муниципального бюджетного образовательного учреждения Анашенской средней общеобразовательной школы №1 № 270 от 19.10.2019 «О внесении изменений в Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУ Анашенской СОШ №1» руководствуясь положениями коллективного договора, статьями 43-44 Трудового кодекса РФ, МБОУ «Анашенская средняя общеобразовательная школа №1» (далее - Учреждение), в лице директора Гориновой Викторией Николаевны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Анашенской средней общеобразовательной школы №1 Лозневой Надежды Сергеевны, составили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией и коллективом работников МБОУ «Анашенская средняя общеобразовательная школа №1» на 2017 - 2020 годы, о внесении следующих изменений:

1. В приложении № 6 к коллективному договору Положение об оплате труда МБОУ «Анашенская средняя общеобразовательная школа №1»:

приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Анашенской средней общеобразовательной школы №1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению;

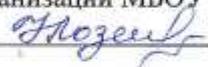
приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Анашенской средней общеобразовательной школы №1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению;

2. Все положения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие со 02.10.2019 года.

Директор МБОУ
Анашенской СОШ №1

М.П.  Горинова В.Н./

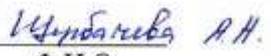
Председатель профсоюзной
организации МБОУ Анашенской СОШ №1

Лозневая Н.С./

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в юридическом отделе администрации Новосёловского района

Регистрационный № 236 от «05» 11 2019 г.

Главный специалист юридического отдела


подпись


Ф.И.О.



Приложение
к дополнительному соглашению

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения Анашенская средняя
общеобразовательная школа № 1

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «АНАШЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
			2 943,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			3 099,0<*>
2 квалификационный уровень			3 439,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре	5 084,0
	при наличии высшего профессионального образования		5 786,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	Педагог ДО,	5 321,0

	при наличии высшего профессионального образования	педагог-организатор, социальный педагог	6 060,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	Воспитатель ГПД, педагог-психолог.	5 828,0
	при наличии высшего профессионального образования		6 638,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	Преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, дефектолог, логопед, педагог - библиотекарь	6 378,0
	при наличии высшего профессионального образования		7 267,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3499,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4749,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

1 Квалификационные уровни	Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	3 099,0
2 квалификационный уровень		3 269,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		3 439,0
2 квалификационный уровень	завхоз	3 779,0
3 квалификационный уровень		4 152,0
4 квалификационный уровень		5 240,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		3 779,0
2 квалификационный уровень		4 152,0

3 квалификационный уровень		4 558,0
4 квалификационный уровень		5 479,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик помещений, гардеробщик, кухни. служебных сторож, работник	2 662,0
2 квалификационный уровень		2 790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию здания, повар	3 099,0
2 квалификационный уровень	кочегар	3 779,0
3 квалификационный уровень		4 152,0
4 квалификационный уровень	водитель автобуса	5 002,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		7 560,0
2 квалификационный уровень		8 126,0
3 квалификационный уровень		8 767,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		3 779,0
3 квалификационный уровень		4 152,0
4 квалификационный уровень		5 240,0
5 квалификационный уровень		5 919,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень		6 397,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		6 875,0
2 квалификационный уровень		7 965,0
3 квалификационный уровень		8 577,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6 397,0
Художественный руководитель	6 548,0

Приложение 4 к
Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
образовательного
учреждения
Анашенской средней
общеобразовательной
школы №1.

**Порядок установления стимулирующих выплат
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБОУ
Анашенская СОШ № 1**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
Педагогические работники: Учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	2 б. 5 б. 10 б. 15 б. за 1 работу	по факту
			Наличие победителей и призеров	5 б. 10 б. 15 б. 20 б. за 1 работу	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями),	Обеспечение работы направления в соответствии с планом	20 б.	по факту
			Обеспечение работы творческой группы в соответствии с планом	10 б.	

	Обеспечение работы РМО в соответствии с планом	20 б.	по факту
Руководство приоритетными направлениями деятельности ОУ в соответствии с Образовательной программой и программой развития	- Ведение базы КИАСУО; - Профсоюзная работа;	30 б. 10 б.	на месяц
Руководство организацией деятельности в инновационных проектах регионального уровня	- Мониторинг качества образования (метапредметные результаты) - Организация подвоза (Тесь, Приморск)	30 б. 10б.	по факту на месяц
Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях. Подготовка отчетной документации.	10б.	по факту
Осуществление дополнительных работ	Своевременно. Качественно	до 20б	по факту
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Стабильность и рост качества обучения, положительная	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Организация и проведения -общешкольного, -районного мероприятия	15 б. 20 б. по факту

динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам ККР, ОГЭ-9, ЕГЭ)	<p>1. Для предметов по выбору:</p> <p>Высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию). 15 б.</p> <p>Средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету). 10 б.</p> <p>Соответствует уровню успеваемости обучающихся. 5 б.</p> <p>2. Для обязательных предметов</p> <p>Высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию). 20б.</p> <p>Средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету). 15б.</p> <p>Соответствует уровню успеваемости обучающихся. 5б.</p>	<p>15 б.</p> <p>10 б.</p> <p>5 б.</p> <p>20б.</p> <p>15б.</p> <p>5б.</p>	на месяц в течение 1 полугодия за каждое
	- Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах различного уровня	Наличие призеров и победителей: -школьный уровень: - муниципальный: - зональный: - краевой: -российский:	<p>5б</p> <p>10б</p> <p>15б</p> <p>20б</p> <p>25 б</p>	по факту

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Участие в конкурсе проектов и программ - муниципального уровня - регионального уровня	15б 20 б	по факту
		Презентация результатов работы в форме статьи, публикации и выступления на форумах педагогов	10б	по факту
	Реализация инновационного проекта (КСО)	<ul style="list-style-type: none"> Наличие технологическо-методологических карт и маршрутно-логических схем 	15б	по факту
		<ul style="list-style-type: none"> Распространение собственного опыта по КСО -школьный -муниципальный -краевой 	5б 10б 15б	по факту
<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг образовательных результатов и УУД 		10б.	по факту	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Сопровождение дистанционного обучения учащихся	10б (за 1 ребёнка)	на месяц
		Дистанционное обучение	5б	на месяц

		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	Проведение открытых уроков-исследований, уроков-экспериментов, урок-проектов и других инновационных форм	10б	по факту
		Представление профессионального мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства, мастер-классов, творческих отчетов, конкурсов, демонстрация опыта -школьный -муниципальный -региональный -Всероссийский	5б 10б 15б 20б	по факту
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения	Наличие индивидуальной образовательной программы детей с ограниченными возможностями здоровья	10 б	по факту
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Организация общественно-полезного труда	10 б	по факту
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия.	10б	по факту

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, организатор ОБЖ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ПМПК)	Подготовка документации (диагностика, заключение)	5б. (за каждое)	по факту
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение общешкольного и мероприятия с родителями	10б	по факту
		Работа по профилактике потребления наркотиков, курения, употребления ПАВ	Проведение общешкольного мероприятия по профилактике (акции)	10 б	по факту
			Организация работы службы примирения	5 б.	по факту
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	Положительная динамика количества обучающихся, состоящих на ВШУ И ПДН	5 б.	по факту
		Работа по внедрению ФГОС	Диагностика и консультация учащихся, родителей, педагогов	5б	по факту
		Работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	Организация работы отряда ЮИД	5 б	по факту
	Проведение общешкольных мероприятий и месячников по безопасности дорожного движения, ППБ и т.д		10 б	по факту	
	Обеспечение безопасного функционирования учреждения	Разработка локальных актов, обеспечивающих безопасность	10 б.	по факту	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, коррекционно – развивающих программ	10б	по факту
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение грантов	20б	по факту
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов -школьный -муниципальный -региональный -Всероссийский	5б 10б 15б 20б	по факту
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	5б	по факту	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	5б	по факту
		Тиражирование своего опыта	Публикации, выступления, мастер-классы, конкурсы и другие формы тиражирования -школьный -муниципальный -региональный -Всероссийский	5б 10б 15б 20б	по факту

	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация утвержденных индивидуальных программ обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	10б	по факту
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
педагог дополнительного образования, воспитатель ГПД инструктор по физической культуре	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20б	на месяц
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Ведение карт индивидуальных достижений(развития) воспитанников	5 б (на каждого обучающегося)	по факту
	Организация мероприятий, направленных на сохранение здоровья обучающихся.	Применение здоровьесберегающих технологий	Проведение общешкольных мероприятий, направленных на формирование основ здорового образа жизни.	10 б.	по факту
			Проведение экскурсий.	5 б.	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Участие	1 б. за каждого обучающегося	на месяц
		Наличие призеров и победителей: -школьный уровень: - муниципальный: - зональный: - краевой: -российский:	5б 10б 15б 20б 25б	по факту
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	10б	по факту
Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Работа детских объединений по исследовательской и проектной деятельности	Руководство детским объединением, занимающимся исследовательской и проектной деятельностью	20 б.	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10б.	по факту
Учитель-логопед, учитель-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

дефектолог	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	5б (за каждое).	по факту
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10б.	по факту
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	10б.	по факту
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5б 10б 15б 20б	по факту
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	до 20б	на месяц
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	Уменьшение количества обучающихся со статусом ОВЗ	10б за каждого	по факту
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и	Наличие лицензированной программы	30б	по итогам года

	реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	15б	1 раз в месяц по факту
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20б по факту	
библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспеченность обучающихся учебниками	Количество воспитанников , обеспеченных учебниками	100% обеспеченность учебниками	10б	1 раз в год
		Сохранность библиотечного фонда	100% возврат учебников в фонд библиотеки	10 б.	1 раз в год
			Результаты рейдов по проверке учебников.	10 б.	по факту
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Организация общешкольных и районных мероприятий	Проведение общешкольных, районных мероприятий (читательских конференций, литературных вечеров и тематических выставок)	10 б.	по факту
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	10 б.	1 раз в год по факту
		Ведение электронного учёта библиотечных фондов	Наличие электронной базы и систематическое обновления	5 б	на месяц
		Работа с электронными библиотечными ресурсами	Не менее 70% обучающихся и педагогов ОУ пользуются данными ресурсами	5 б	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление текущего	Проведение уроков информационной культуры		10б	по факту 1 раз в четверть	

	информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение дней информирования	Выпуск бюллетеней, устный журнал.	5 б	по факту
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства семинары, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности.	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, участие в конкурсах профессионального мастерства -школьный -муниципальный -региональный -краевой	5б 10б 15б 20б по факту	
Секретарь – машинист	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оформление исходящих документов	Своевременное оформление исходящих документов	Отсутствие замечаний	10 б.	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	10 б.	на месяц